الروتين في العمل سبب وظاهرة المقبلين..

دنون محمد
dunonmohammad@yahoo.com

لكل منا الحق في تقييم عمله الذي نؤديه لصالح معاملنا أو مراجعينا، ولكل منا الحق في معرفة الخلل الذي يقع فيه أثناء تأديته لعمله، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يطور من عمله ويجعله أكثر تميزاً وإبداعاً، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتواصل مع الآخرين بطريقة أفضل، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الضغوط والتوتر والقلق الذي يصاحب عمله، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأزمات والمشاكل التي تواجهه في عمله، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الروتين الذي يقتل الإبداع والتميز في العمل، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المحبطين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتسلطين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتذمرين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتشائمين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتقلبين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتكبرين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتعالين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتسرعين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتهورين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتعجلين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتهاونين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتكاسلين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتواكلين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتخاذلين الذين يعملون معه، ولكل منا الحق في أن يعرف كيف يتعامل مع الأشخاص المتقاعس