السيد خضير جاسم الحمداني مدير الرقابة في الشركة العامة لنظم المعلومات:

التدريب علاج كامل لأية مشكلة تعترض العاملين

حوار: هناء الحسيني

ان ادارة الموارد البشرية تعد اليوم من اهم الوظائف الادارية في أي شركة وهي الآن لا تقل اهمية عن باقي الوظائف الاخرى كالتسويق والانتاج والمالية وذلك لما لها من اهمية للعنصر البشري ومدى تاثيره على الكفاءة الانتاجية للشركة، حيث اتسع مفهوم ادارة الموارد البشرية ليشمل انشطة رئيسية متعددة ياتي في طليعتها تحليل وتوصيف الوظائف، تخطيط الموارد البشرية، جذب واستقطاب الموارد البشرية، تحفيز الموارد البشرية، تنمية وتدريب وتطوير الموارد البشرية.

ففي الوقت الذي نتحدث فيه بشكل علم ودائم عن اهمية تدريب وتاهيل موظفي الدولة او القطاع الخاص لرفع مستواهم المهني وبالتالي الاسهام المباشر في رفع الانتاجية شريطة اقترانه بتوفر عوامل الانتاج على نحو مناسب من تكنلوجيا ومواد اولية وتنظيم جيد ومناخ انتاج جيد وقدرة على التسويق وسياسة تشغيل واجور مناسبة.

فالتدريب هو عملية تزويد المتدربين باكبر قدر من المعارف والمعلومات وقد عرفه فليبو Flippo هو عملية زيادة معرفة ومهارة العامل لغرض تمكينه من القيام بعمل معين او هو عبارة عن ربط عدة عمليات معقدة تتعلق بزيادة قابلية او قدرة الفرد لتحقيق الاهداف التنظيمية وبذلك اعتبرت التنمية بذاتها هي عملية التدريب وهذا يدل على الاهتمام بعملية التنمية الادارية اما التدريب من النظرة الاقتصادية فهو استثمار للانسان العامل الذي يعتبر اعلى عناصر الانتاج واعقدها ومن ثم يتعين ان تحصل المنظمة على الحد الاقصى من عوائد التدريب "اهدافه" بتكاليف مناسبة اذا يحتاج اعداد وتنفيذ برامج التدريب للعاملين في المنظمة الى عدة عناصر تتمثل في الوقت Time والجهود Efforts ويضاف الى هذين العنصرين النفقات Epenses. ومن ثم فان التدريب له جوانب اقتصادية تتمثل في العائد Return الذي تحصل عليه المنظمة مقابل ما تكبدته من وقت وجهود واموال.

وكان لنا لقاء مع السيد خضير جاسم الحمداني مدير الرقابة وذو خبرة في مجال التدريب في الشركة العامة لنظم المعلومات احدى شركات وزارة الصناعة والمعادن وسألناه عن مفهوم التدريب وكيفية رفع كفاءة الاداء؟ حدثنا قائلا:

ان هناك تميزا بين التدريب والتعليم والخبرة فالتدريب في مفهومه امداد الانسان بالكيفية Thehows التي يؤدي بمقتضاها عملا ما او يحل مشكلة من مشاكل معينة، اذ أن التدريب علاج كامل لأية مشكلة تعترض العاملين بالمنظمة حيث اعتبره عاملا طارئا اذا تم ربطه بحدوث مشكلة داخل المنظمة وكما نعلم ان اسباب التخلف في الاداء والانتاجية ليست كلها ناتجة عن قصور امكانات وقدرات الافراد العاملين بل هناك اسباب اخرى غير بشرية مما يتطلب اعادة التنظيم او الدراسة وتبسيط الاجراءات، ومن المفاهيم التي وردت عن التدريب بانه عملية التنمية المستمرة والمنتظمة لمعارف ومهارات العاملين في المنظمة على اختلاف مستوياتهم الادارية وتحسين سلوكهم واتجاههم بقصد رفع مستوى الاداء والكفاءة الانتاجية بما يعود بالنفع للمنظمة والعاملين بها.

– وعن العلاقة بين التعليم والتدريب والتنمية قال:

• اوضحنا فيما سبق بعض الاراء المتباينة للتدريب وتبين ان هنالك خلطا بين المفاهيم اعلاه، مما يجعلنا نعطي تحليلا دقيقا لكل منها واهمية العلاقة الجدلية التي تربط بين كل منها.

اذ يهتم التعليم بزيادة المعلومات والمعرفة العامة، اذا يمد الانسان بمعلومات تفسيرية او تعليمية عامة تساعده على مواجهة المواقف او حل المشاكل العامة التي تواجهه في حياته، اما التدريب فهو اكثر تخصصاً ويدور في نطاق اضيق او اشد تحديداً من نطاق التعليم. فهو يهدف الى اتقان عملية بذاتها او القيام بواجب محدد او تحسين اداء وظيفة معينة.

والتعليم ضرورة اجتماعية في جميع الدول على السواء تتولاه الدولة وترعاه وتضمن له عناصر الاستمرار والبقاء والنمو والازدهار، بل ان التعليم قد يأخذ صفة الالتزام لكل مواطن حتى مرحلة معينة من مراحله. وبهذا فالتعليم في معناه العام ورسميته الاجتماعية يعتبر مقياس تقدم الدولة ومدى نجاحها في المجالات المختلفة.

والتعليم بهذا المعنى... هو القاعدة العريضة التي يستند اليها الانسان في معرفة الاشياء والظواهر والنظريات والمبادئ والقيم التي تساعده على حل مشاكله اليومية او مجابهة المواقف المختلفة عبر حياته، واما التدريب فهو جزء من التعليم ويستند اليه وينهل منه ويأخذ منه ما هو ضروري لوضعه في مجال التطبيق والاختبار ولهذا يتميز التدريب في تخصصه وعدم ارتكازه على رسمية معينة وبالتالي فانه يهدف الى امداد الفرد بمعلومات معينة لاداء عمل معين او امداده بارشادات محددة تعينه على تحسين ادائه او صقل تصرفاته او استغلال قدراته بطريقة مثمرة لذلك فان التدريب يختلف عن التعليم من حيث:

1- محور العملية: يهتم التعليم بالمعارف ويرتكز على الموضوع اما التدريب فيهتم بالفرد ويركز على الشخصية لا على المعلومات الاضافية فالفرد هو محور العملية التدريبية وليس موضوع التدريب.

2- الاسلوب: فالمدرب ليس مجرد حامل لكمية من المعلومات او ناقلا لها وانما يستهدف تغير المتدربين وتنميتهم ويقف على الاسلوب الذي يمارس به التدريب لذلك فالمنظمات التي تتبع اسلوب المحاضرات تكون ضعيفة التفاعل مع الافراد.

اما التنمية فهي عملية دائمة للتدريب والنمو من شانه ان يمد الافراد بالمعرفة والمهارات وبعد النظر او البصيرة ومواجهة المواقف الامر الذي يمكنهم من تحقيق اهداف المنظمة، ويعتبر التدريب هو الشكل الظاهر من اشكال التنمية الادارية ومرحلة من مراحلها وبذلك يتضح ان التنمية اكثر مرونة واقل تحديداً من مواقف التدريب.

– ماهي اهمية التدريب للموظف؟

وفيما يخص اهمية التدريب تحدث قائلاً :

• ان التدريب الفاعل يؤدي الى فوائد للافراد الذين يتلقون التدريب والشركات التي يعمل بها هولاء الافراد على حد سواء.

حيث ان من الفوائد التي تعود للافراد المتدربين تتمثل في:

1- تحسين الاداء

2- زيادة العائد المادي

3- زيادة فرص الترقية الى وظائف اعلى والحصول على وظيفة احسن. وماهي الفائدة المتحققة من التدريب؟

اما بالنسبة للمؤسسات فمن الفوائد المتحققة من التدريب هي:

1- زيادة الانتاجية: حيث يعتبر التدريب وسيلة مهمة لتنمية القدرات والمهارات البشرية التي تمهد نجاح المنظمة فالمهارات الجيدة تؤدي الى تنمية مماثلة لكمية وجودة الانتاج وذلك عن طريق تخفيض المردودات والتالف من المنتجات... فالانتاجية تعتبر احدى القضايا الحيوية التي تؤثر على معدلات النمو الاقتصادي في أي مجتمع فضلاً عن كونها مدخلا اساسيا للتغلب على مشاكل الاداء والانتاج الفردي والجماعي وعلى مستوى المجتمع ككل وانطلاقاً من ذلك تعددت وتنوعت مفاهيم الانتاجية تبعاً لاختلاف النظرة اليها .

فالانتاجية هي مقياس يستخدم لتحديد مستوى الانجاز من المخرجات سواء كانت سلعية او خدمية والتي تتولد من استخدام مدخلات محددة في النظام الكلي للشركة رغم بساطة هذا المفهوم الا إننا نجد ان للانتاجية مفاهيم اخرى وفقا للناظر اليها فعند المحاسبين يقصد بها الانتاجية المتحققة للشركة من خلال مجموعة من المؤشرات الخاصة بقياس ربحية الاستثمارات والمبيعات ومعدلات دوران رأس المال الكلي المستثمر ومتوسط انتاجية العامل من المبيعات تؤمن الارباح المتحققة.

2- زيادة جودة المنتجات مما يزيد من اشباع حاجات العملاء.

3- تحسين صورة الشركة مما يؤدي الى جذب المزيد من العملاء والموظفين.

4- تقليل التكاليف وبالتالي زيادة الارباح من خلال تحسين وتحديد الادوار والصلاحيات للعاملين في الشركة.

5- الأثر التطبيقي اذ ان التدريب الناجح يشجع الاخرين بالشركة على اكتساب معارف ومهارات وافكار جديدة.

6- وجود الوحدة او المركز التدريبي بالشركة يحسن من قدراتها على دعم او تغيير السياسات والنظم عندما يتطلب الامر ذلك.

7- تقليل الحاجة للاشراف :حيث تساهم برامج التدريب في تخفيض العبء على المشرفين والرؤساء اذ ان تدريب العاملين والاطمئنان الى مهاراتهم يعفي الرئيس من مسؤولية متابعة اعماله باستمرار كذلك يقلل من عدد وظائف الاشراف اللازمة وبالتالي من تكلفة هذة الوظائف.

8- تخفيض الحوادث الصناعية:ان اغلب هذة الحوادث يكون سببها عدم كفاءة الافراد او عن قصور وعجز فيهم اكثر مما هو عيب في الاجهزة او المعدات او ظروف العمل واحواله اذا فالتدريب الملائم مع التركيز على مواضيع مختارة من الامن والمحافظة على سلامة العاملين سيساهم في تخفيض نسبة الحوادث وبالتالي يقلل من الاصابات والنفقات المترتبة من جرائها.

9- زيادة الاستقرار والمرونة في اعمال المنظمة: ان الافراد المتدربين هم بمثابة اصل من اصول بالشركة او المنظمة يعملون على ضمان استقراره ومرونته ،ويعني الاستقرار قدرة المنظمة على الاستمرار في التشغيل رغم فقدانه لعدد من العاملين به طالما يمكن عمل احلالات سريعة يوفرها التدريب المنظم لذلك تسعى الشركة العامة لنظم المعلومات وعن طريق مركزها التدريبي بتدريب وتطوير مهارات موظفي وزارة الصناعة والمعادن بشتى المجالات "المالية-الادارية-الصيانة-الرقابية-التخطيط-التسويق-الحاسوب" ومن هذا المنبر نوجه دعوتنا الى بقية الوزارات والشركات القطاع الخاص والقطاع المختلط لتساهم في زيادة مهارة موظفيها من خلال الدورات.

بيطرة نينوى تباشرحملة واسعة لتلقيح الأغنام

خطوات مهمة للاهتمام بالثروة الحيوانية وتحصينها ضد الأمراض

الموصل - سامر الياس سعيد

معوقات عديدة باتت تشكل عبءاً ثقيلا يعرقل عمل الملاكات البيطرية في المستشفى البيطري في نينوى على الرغم من التفاني والحرص الذي تبديه تلك الملاكات المتسلحة بالخبرة للارتقاء بالثروة الحيوانية من اجل تحصينها وإبعادها عن بؤر الأمراض والفايروسات التي باتت تشكل غزوا يهاجم بين الفينة والأخرى تلك القطعان او الدواجن ليجعلها عرضة للإصابة بالأمراض المختلفة..

ومن واقع تلك الجهود أشار الدكتور رافع حمزة صالح مسؤول شعبة الدواجن في المستشفى البيطري في نينوى الى جملة من المعوقات التي باتت تعترض عمل حقول الدواجن التي كانت تنتشر في العديد من الأقضية والنواحي القريبة من المحافظة إلا ان المعوقات التي استعرضها الدكتور صالح باتت تعكس جانبا سلبيا يؤثر على عمل الحقول ومنها عدم دعم الدولة لمربي الدواجن من ناحية توفير الأعلاف والأفراخ الوقود مما أدى بالتالي الى رفع تكاليف تربية الدواجن فضلا عن السبب الرئيسي الذي يمكن وراء تدني أسعار الدواجن لوجود تنافس بين المنتوج الأجنبي المستورد وبسعر أدنى وبين المنتوج الوطني..

كما أشار مسؤول شعبة الدواجن الى مشكلة أخرى تكمن بأسعار الأدوية وتقاربها بما موجود من مثيلاتها في الأسواق التجارية ان لم تكن أغلى منها كما ان هنالك من يقوم من أصحاب حقول الدواجن بالتعامل مع العيادات الخاصة بالآجل وحدوث بعض الأوبئة والأمراض في حقول الدواجن حيث كان السبب الاعتماد على لقاحات مستوردة ومن مصادر قد تكون غير رصينة تم استيرادها من قبل بعض نخب القطاع الخاص ممن أغراهم فارق السعر عن اللقاحات الجيدة والمعتمدة دوليا..

وأضاف الدكتور رافع حمزة أسبابا أخرى تتيحها الظروف الأمنية كصعوبة وصول المربين الى مراكز الدواجن واعتماد قسم منهم على أفراخ من عروق وراثية غير معروفة المصدر بالإضافة الى تعدد مصادر الأعلاف وعشوائية استخدامها من ناحية احتوائها على السموم الفطرية واختتم مسؤول شعبة الدواجن في المستشفى البيطري في نينوى حديثه بالإشارة الى الحلول التي من المؤمل ان تقضي على بعض المعوقات والعراقيل والتي يأتي في مقدمتها سيطرة الدولة على قطاع صناعة الدواجن من خلال تجهيز المربين بالأعلاف والأفراخ والأدوية وتوفير الوقود لحقول الدواجن فضلا عن السيطرة على منافذ استيراد اللقاحات والأدوية ومن خلال منافذ معتمدة ورصينة بحيث يتم منع العشوائية التي يتم من خلالها حاليا استيراد اللقاح والأدوية الخاصة بالدواجن والدعوة الى تأهيل المفاقس المحلية والعمل على تطويرها الى جانب حقول الأمهات لبيض المفاقس من اجل إنتاج جيل من الأفراخ يتناسب مع مواصفات التربية في البلد وتفعيل مبدأ آلية الإشراف البيطري على حقول الدواجن كما كان معمولا به سابقا..

في حين أوجز الدكتور مؤيد محمود حسين مسؤول شعبة المجازر في المستشفى البيطري في نينوى آلية عمل الشعبة المذكور مشيرا الى ان المتابعة والتفتيش المستمر من قبل ملاكات الشعبة على المجازر الموجودة في مركز المحافظة ومجازر قسم من الاقضية حيث تنتشر فيها مجازر رسمية وتخضع تلك المجازر الى إجراء فحص على الحيوانات الموجودة فيها لغرض جزرها من اجل التأكد من سلامتها وخلوها من الأمراض والأوبئة ومن تلك الأمراض الحمى التزفية والسل والجمرة الخبيثة وداء القطط والتي تنتقل من الحيوان الى الإنسان جراء استهلاك الأخير للحوم الحمراء كما يجري متابعة محلات القصابة من قبل ملاكات شعبة المجازر من خلال منع ظاهرة الذبح خارج المجازر وخصوصا حينما يعمد بعض ضعاف النفوس لظاهرة الذبح الخارجي والتي تستهدف بالدرجة الأساس الحيوانات المريضة والهزيلة حيث شكلنا في هذا الصدد لجنتين للمتابعة احدهما في جانب المدينة الأيسر والأخر في الجانب الأيمن حيث يجري التفتيش بلجنة يرأسها طبيب بيطري وعضوية ممثل من دائرة صحة نينوى وبلدية الموصل ونقابة القصابين لمتابعة المخالفين من أصحاب محلات القصابة وإحالتهم لقائمقامية قضاء الموصل بغية تشديد العقوبات عليهم والتي غالبا ما تكون غلق المحل المخالف وحجز القصابين المخالفين..

تجدر الإشارة الى ان المستشفى البيطري في نينوى باشر بإقامة حملة تلقيح مجانية ضد مرض حمى مالطا "البروسيلا" للأغنام والماعز للأعمار من ٣-١٨ شهر للحفاظ على صحة الإنسان والحيوانات حيث جرت الحملة بإشراف الشركة العامة للبيطرة بمشاركة المستشفيات والمستوصفات البيطرية في مختلف أنحاء العراق..

وقال الدكتور دريد حكمت زوما مسؤول وحدة الإعلام في تصريح خاص لـ"بهرا" ان الحملة باشرت أعمالها مطلع الأسبوع الحالي داعيا الأخوة مربي الحيوانات للتعاون مع الملاكات والفرق البيطرية لإنجاح الحملة المذكورة خدمة للصالح العام مشيرا الى ان الحملة تعد من النشاطات المهمة التي تحرص الشركة العامة للبيطرة على إجرائها تفاديا للحد من انتشار الأمراض والأوبئة التي تهدد صحة الإنسان والحيوان.

الشركة العامة للأسمدة الشمالية.. الاستثمار.. وأفاق المستقبل

مدير عام الشركة : منتجات الشركة تخدم القطاع الزراعي عن طريق تزويده بسماد اليوريا

المستثمر : الاستثمار في الشركة سيعيد الحياة لها بعد توقفات عديدة خلال الأعوام الماضية

إعداد :أثير ناجي

تعد اليوريا من الأسمدة النتروجينية المهمة لاحتوائها على نسب عالية من النيتروجين وعند ذوبانها تتحلل ببطء الى امونيوم وثاني اوكسيد الكاربون ولهذا يمكن استعمالها أما بإضافتها مباشرة الى التربة أو برش محلولها على النبات وتكون اليوريا على شكل بلورات بيضاء اللون تعبأ في عبوات سليمة مصنوعة من مادة عازلة للرطوبة حيث تتحول بوجود الرطوبة الى كتل صلدة وتخزن في مخازن جافة غير معرضة للرطوبة وأشعة الشمس والتلوث، وقد لاحظ كثير من الباحثين إن هذا السماد يحتاج الى حوالي اسبوعين تقريبا لكي يتم انحلاله في التربة واليوريا لا تستعمل فقط كسماد وإنما كعلف للحيوانات المجترة كما تدخل في إنتاج بعض الأدوية ونتيجة لذوبانها الجيد في الماء وسرعة تحللها في التربة فهي عرضة للفقد نتيجة الغسل لذلك يفضل أن تضاف على جرعات وليس جرعة واحدة إضافة الى ذلك تستخدم كعلف للحيوانات المجترة كما تدخل في إنتاج بعض الأدوية ، ونظرا لأهمية مادة اليوريا في عملية تسميد التربة فقد سعت الشركة العامة للأسمدة الشمالية الى دعم القطاع الزراعي في البلد من خلال إنتاجها "سماد اليوريا".

وفي لقاء أجريناه مع السيد مدير عام الشركة قال إن الشركة العامة للاسمدة الشمالية إحدى شركات وزارة الصناعة والمعادن بدأت التشغيل التجريبي في علم ١٩٨٩ وفي عام ١٩٩١ توقفت الشركة ولم يتم استلامها بشكل صحيح حيث لم يتم الوصول الى الطاقة التصميمية للشركة وهي ١٠٠٠ طن من مادة الامونيا و ١٧٥٠ طن يوريا بسبب عدم استمرار الملاكات الأجنبية في تدريب العاملين وظهرت عدة مشاكل تصميمية لم تتمكن الشركة من معالجتها لحين صدور قانون الشركات في عام ١٩٩٧ حيث تحسن اداء الشركة واصبحت من افضل شركات وزارة الصناعة مضيفا ان الشركة تخدم القطاع الزراعي مباشرةً وتقدم للمزارعين سماد اليوريا باسعار مدعومة.

مبيناً إن الشركة عانت من توقفات بعد عام ٢٠٠٣ بسبب انقطاع الكهرباء المفاجئ والاضرار الناتجة عنه بعدها وفي عام ٢٠٠٧ و ٢٠٠٨ قدمت وزارة الصناعة والمعادن مبلغ ٢٦ مليار لتاهيل الشركة وفي نفس الوقت تم عمل ملف استثماري لتاهيل المصانع وفق الية الشراكة في العمل وتم احالة الملف الى إحدى الشركات المتنافسة والتي قدمت عرضا برفع الطاقة الإنتاجية الى ١٢٠% من الطاقة التصميمية وبدأت عملية الاستثمار المشروطة على المستثمر بتحمل رواتب العاملين وتدريبهم فنيا اما اداريا فتسري عليهم قوانين الدولة.

وفي لقاء مع السيد نصر الدين قادر محمد مدير الشركة الاولى العالمية للاسمدة الكيمياوية المسؤول عن المشروع الاستثماري بين لنا انه بعد توقيع عقد التاهيل والاستثمار تم استلام الشركة وبدأت عملية التأهيل والتي تتم على ثلاث مراحل حيث تم تاهيل مرجل الاستخلاص و(٢٨٨) معدة متنوعة وذلك عن طريق جلب المواد الاحتياطية من المناشئ الأصلية وهي شركة ماروبيني اليابانية والتي هي شريك في عملية الاستثمار وبالنتيجة فان تلك المعدات ستعمل بصورة أفضل مؤكداً على تأهيل الملاكات والذي كان لديهم فكرة خاطئة عن الاستثمار ولكن بمرور الوقت ثبت لهم ان الاستثمار هو الحل الامثل للنهوض بالشركة حيث تم تدريب (١٠٠)مهندس وفني في الدونيسيا والشركة العامة للاسمدة في سوريا اضافة الى تدريب (٦٠٠) من المنتسبين في دورات داخلية بعد ذلك بدأ التشغيل التجريبي وظهرت لنا عدة مشاكل وتوقفات بسبب انقطاع الطاقة الكهربائية عن الشركة والتي كان لنا تصور عن حجم تلك المشكلة فبادرنا الى جلب محطة كهربائية سعة (١١)ميكاواط وحاجة الشركة الفعلية من الطاقة الكهربائية هي(٧-٧,٥)ميكاواط وعليه فان تلك المحطة تغطي حاجة الشركة وسيتم الاستغناء عن الكهرباء الوطنية.

وحدثنا المهندس إحمد عز الدين مدير انتاج الاسمدة قائلا ان قسم الانتاج في الشركة العامة للاسمدة يتكون من اربعة اقسام اولاً قسم الخدمات الصناعية والذي يتم فيه انتاج الماء والبخار والآلات الدقيقة والنيتروجين والتي تعمل على حفظ مفاعلات انتاج الامونيا أما القسم الثاني فهو قسم انتاج الامونيا والذي تنتج فيه مادة الامونيا عبر عدة تفاعلات من الماء مع الغاز الطبيعي والذي يستلم عبر انابيب من شركة غاز الشمال اما القسم الثالث فهو قسم اليوريا الذي ينتج مادة اليوريا أما القسم الرابع والاخير فهو قسم التداول والتعبئة الذي تتم فيه عملية التعبئة والذي يضم مخزنين سعة المخزن الواحد (٢٦)الف طن لخزن المنتوج.

أما قسم الامونيا والذي يعتبر المفصل الاساسي للشركة وعن طريقه يتم انتاج الامونيا التي تدخل مباشرة في انتاج اليوريا التقينا المهندس هلال عبد الكريم سليم مسؤول وجبة في قسم الامونيا موضحا ان الطاقة التصميمية للمعمل (١٠٠٠)طن/يوم من مادة الامونيا ولكن في الوقت الحاضر تصل نسبة الإنتاج تقريبا الى ٧٠% من الطاقة التصميمية ، مضيفا إن الشركة آلت الى الاستثمار ونحن الان في طور عملية التاهيل والتي أبدعت فيها ملاكاتنا الهندسية والفنية ونحن الان في خطواتنا الاخيرة للتشغيل النهائي مبينا ان انتاج الشركة من سماد اليوريا سيخدم كثيراً القطاع الزراعي والذي هو بامس الحاجة له لانتشاله من واقعه المتدني في البلد.

من جانبه وضح السيد سلام محمد صالح مدير وحدة اليوريا قائلا ان الطاقة التصميمية لقسم اليوريا هي (١٧٥٠) طن يومياً والتي تنتج من تفاعل المواد الاولية (الامونيا و co2) لانتاج سائل اليوريا وفي النهاية يدخل الى ماكنة التحبيب لانتاج حبيبات اليوريا (سماد اليوريا) والتي تعتبر المادة النهائية من عملية الإنتاج .